

Приложение к приказу

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПЛАН**

**мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения в сфере образования города Тюмени, направленные на повышение эффективности и качества услуг»**

1. **Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**
2. **Основные направления**
3. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию дефицита мест для зачисления детей в дошкольные образовательные организации:

* обеспечение баланса имеющихся мест в образовательных организациях различных типов и потребности в

соответствии с демографическим прогнозом численности детей, включая развитие вариативных форм дошкольного образования;

* создание условий предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с федеральными государственными требованиями (утверждены Приказом Министерства образования и науки РФ от 20 июля 2011 г. № 2151);
* содействие развитию негосударственного сектора в сфере дошкольного образования.

1. Обеспечение современного качества дошкольного образования:

* внедрение образовательных программ, соответствующих федеральным государственным требованиям;
* повышение квалификации, профессионального мастерства и уровня общей культуры педагогических и других работников дошкольных образовательных учреждений;
* мониторинг качества дошкольного образования;
* повышение степени удовлетворенности населения качеством услуг дошкольного образования.

1. Внедрение эффективного контракта в систему дошкольного образования города Тюмени (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190 – р):

* разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
* разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
* информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1. **Ожидаемые результаты**
2. Сохранение достигнутого уровня (100 %) охвата всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.
3. Обеспечение качества услуг дошкольного образования:

* обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
* введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

1. Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

**3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования города Тюмени**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Единица**  **измерения** | **2012**  **год** | **2013**  **год** | **2014**  **год** | **2015**  **год** | **2016**  **год** | **2017**  **год** | **2018**  **год** |
| Численность детей в возрасте 1-7 лет | чел. | 53012 | 54477 | 59203 | 63925 | 68378 | 68378 | 68378 |
| Охват детей программами дошкольного образования | % | 70,1 | 70,6 | 70,6 | 70,6 | 70,7 | 70,7 | 70,7 |
| Численности воспитанников дошкольных образовательных организаций | чел. | 37147 | 38480 | 41797 | 45163 | 48343 | 48343 | 48343 |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) | мест | 4085 | 4475 | 4351 | 4690 | 5008 | 5008 | 5008 |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего  в том числе: | мест | 560 | 1540 | 1220 | 340 | - | - | - |
| за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | - | - | - |
| за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | - | - | - |
| за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего,  из них: | мест | 560 | 1540 | 1220 | 0 | - | - | - |
| - строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций | мест | 0 | 460 | 600 | 340 | - | - | - |
| - создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция) | мест | 80 | 40 | 0 | 0 | - | - | - |
| - возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | мест | 480 | 660 | 380 | 0 | - | - | - |
| - за счет приобретения зданий дошкольных организаций у частных инвесторов | мест | 0 | 380 | 240 | 0 | - | - | - |
| - реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | - | - | - |
| Численность работников дошкольного образования – всего  в том числе:  педагогические работники | чел. | 5125  2255 | 5072  2230 | 5090  2240 | 5260  2420 | 5260  2589 | 5260  2589 | 5260  2589 |
| Численности воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника | чел. | 16,4 | 17,3 | 18,7 | 18,7 | 18,7 | 18,7 | 18,7 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Сроки реализации** | **Результат** |
| **Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации** | | | | |
| **1.** | **Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:** | Департамент образования Администрации города Тюмени | 2013-2014 годы | Сохранение достигнутого (100 %) уровня обеспечения всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования. |
| 1.1. | строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция функционирующих организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций; | 2013-2015 годы | Удовлетворенность населения доступностью и качеством услуг дошкольного образования. |
| 1.2. | поддержка предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала. | 2013-2014 годы | Предоставление негосударственным образовательным организациям дошкольного образования субсидий на оказание услуг дошкольного образования. |
| **2.** | **Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:** | Департамент образования Администрации города Тюмени, дошкольные образовательные организации | 2013-2015 годы | Реализация основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования. |
| 2.1. | обновление нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования; |
| 2.2. | организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов; | 2013-2015 годы | Обеспечение минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления. |
| 2.2 | формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления. | 2014-2018 годы |
| **Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования** | | | | |
| **3.** | **Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:** | Департамент образования Администрации города Тюмени, дошкольные образовательные организации | 2013 год | Обеспечение современного качества услуг дошкольного образования |
| 3.1. | разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников |
| 3.2. | разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников. Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования. | Департамент образования Администрации города Тюмени, дошкольные образовательные организации | 2013-2018 годы |
| 4. | **Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:** | Департамент образования Администрации города Тюмени, дошкольные образовательные организации | 2013-2018 годы | Обновление должностных инструкций педагогов дошкольного образования. |
| 4.1 | внесение изменений в должностные инструкции педагога дошкольного образования, в части вопросов взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирован6ие инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников; |
| 4.2 | участие в системе мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций, в том числе по персонифицированной модели; | 2013-2018 годы | Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций. |
| 4.3 | организация конкурсной системы отбора руководителей дошкольных образовательных учреждений; | Департамент образования Администрации города Тюмени, дошкольные образовательные организации | 2013-2018 годы | Формирование кадрового резерва руководителей дошкольных образовательных учреждений. |
| 4.4. | реализация муниципальных и региональных программ по улучшению жилищных условий работников образования:  - программа субсидирования работников, имеющих стаж работы не менее 10 лет;  - предоставление ведомственного благоустроенного жилья из муниципального фонда;  - возмещение расходов по найму жилья педагогическим работникам в возрасте до 35 лет. | Департамент образования Администрации города Тюмени, дошкольные образовательные организации | 2013-2018 годы | Привлечение и закрепление лучших педагогических кадров в образовательных организациях. Повышение социального статуса работников отрасли образования. |
| **5.** | **Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:** | Департамент образования Администрации города Тюмени, дошкольные образовательные организации | 2013 год | Введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности. |
| 5.1 | проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования; |
| 5.2. | разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников; |
| 5.3 | формирование муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию. |
| **Введение эффективного контракта в дошкольном образовании** | | | | |
| 6. | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:** | Департамент образования Администрации города Тюмени, дошкольные образовательные организации | 2013 – 2014 годы | Введение эффективного контракта в дошкольном образовании. Обеспечение обновления кадрового состава и привлечения молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании |
| 6.1. | разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»); |
| 6.2 | разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций; |
| 6.3. | внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании; |
| 6.4. | планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». | Департамент образования Администрации города Тюмени, дошкольные образовательные организации | 2013 – 2018 годы | Сохранение соотношения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона на уровне 100 %. |
| 7. | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования, включая:**  проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора. | Администрация города Тюмени, департамент образования Администрации города Тюмени, дошкольные образовательные организации | 2013 – 2018 годы | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора. |
| 8. | **Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:**  организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по данному вопросу. | Департамент образования Администрации города Тюмени, дошкольные образовательные организации | 2013 – 2018 годы | Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования. |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **Ед.**  **изм.** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| 1. | Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | % | - | 5 | 30 | 60 | 100 | 100 |
| 3. | Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций \* |  | - | - | - | - | - | - |
| 4. | Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности | % | - | 80 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Тюменской области | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

\* Введение в «дорожную карту» показателя 3 не запланировано в связи с тем, что в городе всем детям в возрасте от 3до 7 лет предоставлена возможность получения дошкольного образования**.**

**II . Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. **Основные направления**
2. **Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов**:

* введение федеральных государственных образовательных стандартов;
* введение в широкую практику использования современных образовательных технологий и методик обучения и воспитания;
* мониторинг уровня подготовки и социализации школьников;
* разработка методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
* обеспечение общественного участия в построении и оценке качества результатов образовательного процесса.

1. **Обеспечение равного доступа к качественному образованию:**

* участие в региональных мероприятиях по оценке качества образования, включая оценивание внеучебных достижений и личностного развития обучающихся;
* формирование комплексной системы мероприятий, направленных на выявление, поддержку, развитие и постшкольную социализацию талантливых детей, развитие открытой образовательной среды;
* развитие сетевых форм обучения, включая профильное, расширение системы дистанционного образования для различных категорий обучающихся;
* совершенствование специального (коррекционного) образования, в том числе интегрированного образовании детей с ограниченными возможностями здоровья;
* повышение степени удовлетворенности населения качеством общего образования.

1. Введение эффективного контракта в общем образовании:

* разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
* разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
* информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

* обеспечение обучения всех школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;
* повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

1. Обеспечение равного доступа к качественному образованию:
   * введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.
2. Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школы.

**3.Основные количественные характеристики системы общего образования города Тюмени**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Единицы измерения | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| Численность детей и молодежи 7-18 лет | чел | 79215 | 82636 | 85329 | 89007 | 93397 | 96943 | 100443 |
| Численность обучающихся | чел | 63330 | 67409 | 70851 | 74940 | 79668 | 83730 | 87730 |
| Численность обучающихся в расчете на одного учителя | чел. | 24 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования по новым федеральным государственным образовательным стандартам | % | 29,3 | 34 | 50 | 60 | 69 | 78 | 90 |

1. **Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №пп | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результат |
| II. **Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту** | | | | |
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 1. | **Реализация комплекса мероприятий по обеспечению условий для введения ФГОС:** | Департамент образования Администрации города Тюмени, образовательные организации общего образования | 2013-2018годы | Обеспечение обучения всех школьников по ФГОС |
| 1.1. | начального общего образования  (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по ФГОС: совершенствование МТБ, повышение квалификации педагогов и т.д.) | 2013-2014годы |
| 1.2. | основного общего образования  (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по ФГОС: совершенствование МТБ, повышение квалификации педагогов и т.д.). |  | 2013-2018 годы |
| 2. | **Включение в образовательные программы школ направлений профильного обучения, индивидуальных образовательных маршрутов.** | Департамент образования Администрации города Тюмени, образовательные  организации общего образования | 2014-2018годы | Обеспечение каждого обучающегося возможностью обучаться по индивидуальному учебному плану, профилю обучения, в том числе с использованием дистанционных технологий. |
| 3. | **Развитие вариативности форм оценивания достижений учащихся, в том числе учебной и внеучебной деятельности, включая различные форматы промежуточной аттестации обучающихся.** | Образовательные организации общего образования | 2014-2018годы | Повышение качества подготовки школьников. Повышение качества образования, в том числе среднего балла по ЕГЭ, снижение доли выпускников ОУ, получивших незачет на ЕГЭ. |
| 4. | **Совершенствование системы независимой экспертизы качества образования.** | Департамент образования Администрации города Тюмени, образовательные организации общего образования | 2014-2018годы | Введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности. Повышение качества образования, среднего балла по ЕГЭ, снижение доли выпускников ОУ, получивших незачет по ЕГЭ. |
| 5. | **Внедрение проектных, практико-ориентрированных технологий обучения** | Департамент образования Администрации города Тюмени, образовательные  организации общего образования | 2014-2018 годы | Повышение качества образования, среднего балла по ЕГЭ, снижение доли выпускников ОУ, получивших незачет по ЕГЭ. |
| 6. | **Участие в реализации региональной подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:** | Департамент образования Администрации города Тюмени, образовательные организации общего образования | 2013-2018 годы | Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников. |
| 6.1. | выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; | Департамент образования Администрации города Тюмени, образовательные организации общего образования | 2013-2018годы | Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников. |
| 6.2. | развитие системы наставничества; | Департамент образования Администрации города Тюмени, образовательные организации общего образования | 2013-2018 годы | Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников. |
| 6.3. | участие в реализации программ повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников образовательных организаций общего образования, в том числе по персонифицированной модели; | Департамент образования Администрации города Тюмени, образовательные организации общего образования | 2013-2018 годы | Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников |
| 6.4. | организация конкурсной системы отбора руководителей общеобразовательных учреждений; | Администрация города Тюмени, департамент образования Администрации города Тюмени | 2013-2018 годы | Формирование кадрового резерва руководителей общеобразовательных учреждений. |
| 6.5. | реализация муниципальных и региональных программ по улучшению жилищных условий работников образования:  программа субсидирования работников, имеющих стаж работы не менее 10 лет;  программа ипотечного кредитования молодых учителей в возрасте до 35 лет;  предоставление ведомственного благоустроенного жилья из муниципального фонда;  возмещение расходов по найму жилья педагогическим работникам в возрасте до 35 лет. | Департамент образования Администрации города Тюмени, образовательные организации общего образования | 2013-2018годы | Повышение социального статуса, привлечение и закрепление работников отрасли образования |
| **Обеспечение доступности качественного образования** | | | | |
| 7. | **Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования** | Департамент образования Администрации города Тюмени | 2013год | Утверждение положений регламентов в соответствии с положениями и регламентами функционирования региональной системы оценки качества общего образования. |
| 7.1. | разработка и утверждение положений и регламентов в соответствии с положениями и регламентами функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе с использованием дифференцированием заработной платы; |
| 7.2. | разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников. |
| 8. | **Развитие муниципальной системы оценки качества образования, включая** | Департамент образования Администрации города Тюмени, образовательные организации общего образования | 2013-2018 годы | Повышение качества  подготовки школьников |
| 8.1. | оценивание предметных, метапредметных достижений и достижений личностного развития обучающихся; |
| 8.2. | формирование комплексной системы мероприятий, направленных на выявление, поддержку, развитие и постшкольную социализацию талантливых детей, развитие комфортной образовательной среды; |
| 8.3. | развитие профильного обучения, в том числе и сетевых форм обучения, расширение системы дистанционного образования для различных категорий обучающихся; |
| 8.4. | совершенствование специального коррекционного образования, в том числе системы интегрированного образования детей с ограниченными возможностями здоровья. |
| **Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению** | | | | |
| **9.** | **Реализация региональных, муниципальных программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов.** | Департамент образования Администрации города Тюмени, образовательные организации общего образования | 2013-2018 годы | Не менее 75% детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание. |
| **Введение эффективного контракта в общем образовании** | | | | |
| 10. | **Разработка и** **внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:** | Департамент образования Администрации города Тюмени, образовательные организации общего образования | 2013-2014годы | Введение эффективного контракта в общем образовании. Обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе. |
| 10.1. | апробация региональных, федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании; | 2013год |
| 10.2. | планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №97 «О мероприятиях по реализации социальной политики»; | 2013-2014годы | Сохранение соотношения среднемесячной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате региона на уровне 100%. |
| 11. | **Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:** | Администрация города Тюмени, департамент образования Администрации города Тюмени | 2013 год | Введение эффективного контракта в системе общего образования. |
| 11.1. | разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективности деятельности руководителя образовательной организации общего образования; | Муниципальные нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективности деятельности руководителя образовательной организации общего образования. |
| 11.2. | проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора. | Департамент образования Администрации города Тюмени | 2013-2018 годы | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора. |
| 12. | **Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:** | Департамент образования Администрации города Тюмени, образовательные организации общего образования | 2013-2018 годы | Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования. |
| 12.1. | информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | 2013-2018 годы |
| 11.2. | организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в.ч. выявление лучших практик. | 2015 и 2017 годы |

**5.Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Единицы измерения | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| 1. | Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшим результатами ЕГЭ | - | - | - | - | - | - | - |
| 2 | Удельный вес численности российских школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования ( PIRLS, TIMSS, PISA) в общей численности российских школьников, принявших участие в указанных исследованиях (\*) | - | - | - | - | - | - | - |
|  | международные исследования (PIRLS) | % | - | - | - | - | - | - |
|  | международные исследования (TIMSS) | % | - | - | - | - | - | - |
|  | математика (4 класс) | % | - | - | - | - | - | - |
|  | математика (8 класс) | % | - | - | - | - | - | - |
|  | естествознание (4 класс) | % | - | - | - | - | - | - |
|  | естествознание (8 класс) | % | - | - | - | - | - | - |
|  | международное исследование (PISA) | % | - | - | - | - | - | - |
|  | читательская грамотность | % | - | - | - | - | - | - |
|  | математическая грамотность | % | - | - | - | - | - | - |
|  | естественнонаучная грамотность | % | - | - | - | - | - | - |
| 3. | Доля выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, не сдавших ЕГЭ, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений (\*\*) | % | 1, 2 | 1, 1 | 1, 1 | 1, 0 | 1, 0 | 1, 0 |
| 4. | Доля учителей образовательных учреждений в возрасте до 35 лет \*\*\* | % | 26 | 28 | 30 | 30 | 32 | 32 |
| 5. | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате региона | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 6. | Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования. | % | - | 80 | 100 | 100 | 100 | 100 |

\* Введение в муниципальную «дорожную карту» показателя 2 не запланировано в связи с тем, что данный показатель является репрезентативным только на уровне Российской Федерации.

\*\* Показатель 3 включен в качестве альтернативного показателя, который будет более реально демонстрировать качество подготовки школьников области, в том числе снижение доли выпускников, получивших незачет в ходе единого государственного экзамена. Кроме того, данный показатель является показателем оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти согласно Указу Президента РФ от 21.08.2012 г. №1199.

\*\*\* В формулировке изменена возрастная граница учителей на 35 лет в связи с тем, что формой ФСН №РИК-83 не предусмотрено выделение численности учителей до 30 лет. Кроме того, значение показателя скорректировано с учётом реализации муниципальных и областных программ по привлечению молодых специалистов в систему образования и их закрепления, в которых предусмотрена возрастная граница до 35 лет.

**III. Финансовое обеспечение**

**мероприятий муниципальной «дорожной карты»**

**"Изменения в сфере образования города Тюмени, направленные на повышение эффективности и качества услуг", млн. рублей**

**Дошкольное образование**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **2013** | | | **2014** | | | **2015** | | | **2016** | **2017** | **2018** |
| **Консолидированный бюджет ТО** | **Планируемые внебюджетные средства** | **Дополнительная потребность** | **Консолидированный бюджет ТО** | **Планируемые внебюджетные средства** | **Дополнительная потребность** | **Консолидированный бюджет ТО** | **Планируемые внебюджетные средства** | **Дополнительная потребность** | **Потребность** | **Потребность** | **Потребность** |
| 1. | Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

**Общее образование**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **2013** | | | **2014** | | | **2015** | | | **2016** | **2017** | **2018** |
| **Консолидированный бюджет ТО** | **Планируемые внебюджетные средства** | **Дополнительная потребность** | **Консолидированный бюджет ТО** | **Планируемые внебюджетные средства** | **Дополнительная потребность** | **Консолидированный бюджет ТО** | **Планируемые внебюджетные средства** | **Дополнительная потребность** | **Потребность** | **Потребность** | **Потребность** |
| 3. | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

**Дополнительное образование детей**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **2013** | | | **2014** | | | **2015** | | | **2016** | **2017** | **2018** |
| **Консолидированный бюджет ТО** | **Планируемые внебюджетные средства** | **Дополнительная потребность** | **Консолидированный бюджет ТО** | **Планируемые внебюджетные средства** | **Дополнительная потребность** | **Консолидированный бюджет ТО** | **Планируемые внебюджетные средства** | **Дополнительная потребность** | **Потребность** | **Потребность** | **Потребность** |
| 4. | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |